

Titre : SOUS-DIRECTEUR/DIRECTRICE GÉNÉRAL(E) POUR LES SCIENCES EXACTES ET NATURELLES
Numéro du poste : SC 001
Classe : ADG
Secteur de tutelle : Secteur des sciences exactes et naturelles
Lieu d'affectation : Paris (France)
Domaine : Sciences exactes et naturelles
Type de contrat : Engagement de durée définie
Durée du contrat : 2 ans (renouvelable)
Recrutement : Interne et externe
Date limite (minuit, heure de Paris) : 30 juin 2023

Valeurs fondamentales de l'UNESCO : Engagement envers l'Organisation, intégrité, respect de la diversité, professionnalisme.

APERÇU DES FONCTIONS DU POSTE

Sous l'autorité de la Directrice générale, le/la Sous-Directeur/Directrice général(e) pour les sciences exactes et naturelles est chargé(e) d'assurer la direction intellectuelle et de définir la vision stratégique du Secteur des sciences exactes et naturelles, conformément à la Stratégie à moyen terme de l'Organisation pour 2022-2029 (document 41 C/4) et aux décisions des organes directeurs. À cette fin, le/la Sous-Directeur/Directrice général(e) pour les sciences exactes et naturelles est responsable de la mise en œuvre globale du grand programme Sciences exactes et naturelles approuvé par les organes directeurs de l'UNESCO, y compris pour son institut de catégorie 1 (le Centre international Abdus Salam de physique théorique).

Le Secteur des sciences exactes et naturelles a pour mission de renforcer les systèmes et les politiques scientifiques, technologiques et d'innovation (STI) – aux niveaux national, régional et mondial – ainsi que de promouvoir la coopération scientifique internationale concernant les défis majeurs du développement durable. Il s'agira plus particulièrement de mobiliser la STI et les connaissances au service du développement durable, y compris les sciences fondamentales, ainsi que de faire avancer la science pour une gestion durable des ressources naturelles, la réduction des risques de catastrophe et l'action face au changement climatique, notamment à travers le Programme hydrologique intergouvernemental (PHI), le Programme sur l'Homme et la biosphère (MAB), le Programme international pour les géosciences et les géoparcs (PjGG) et le Programme international relatif aux sciences fondamentales (PISF).

Le programme Sciences exactes et naturelles sera axé sur les activités suivantes :

- renforcer les politiques et la gouvernance en matière de STI, d'accès aux progrès scientifiques et technologiques et partage des connaissances, notamment par la science ouverte, ainsi que l'interface science-politiques-société ;
- promouvoir les connaissances et renforcer les capacités humaines et institutionnelles dans les domaines de la science et de l'ingénierie, y compris les sciences écologiques, les sciences de l'eau et les sciences de la Terre ;
- favoriser la coopération scientifique internationale au service des systèmes terrestres, de la biodiversité, de la réduction des risques de catastrophe, de l'atténuation des effets du dérèglement climatique et de la sécurité de l'eau douce ;
- concevoir des actions globales et intégrées avec les réseaux mondiaux de sites désignés de l'UNESCO (réserves de biosphère et Géoparcs mondiaux de l'UNESCO) ;
- entretenir des liens avec les unions et institutions scientifiques mondiales et régionales ;
- mobiliser des ressources extrabudgétaires et établir des partenariats avec des entités publiques et privées à l'appui de la mise en œuvre du programme global du Secteur.

COMPÉTENCES (Fondamentales/Managériales)

- Communication (F)
- Responsabilité (F)
- Innovation (F)
- Partage des connaissances et volonté constante d'amélioration (F)
- Planification et organisation (F)
- Culture du résultat (F)
- Travail en équipe (F)
- Professionnalisme (F)
- Création de partenariats (M)
- Conduite et gestion du changement (M)
- Développement d'une réflexion stratégique (M)
- Aptitude à prendre les bonnes décisions (M)
- Gestion de la performance (M)
- Direction et autonomisation des collègues (M)

Pour en savoir plus, consulter le [Référentiel des compétences de l'UNESCO](#).

QUALIFICATIONS REQUISES

Formation

- Diplôme universitaire supérieur (master ou équivalent) dans une discipline relative aux sciences exactes et naturelles.

Expérience professionnelle

- Au moins quinze (15) années d'expérience acquise à des postes de direction/responsabilité pertinents en lien direct avec le programme Sciences exactes et naturelles de l'UNESCO, y compris des affectations aux niveaux régional et/ou international.
- Plusieurs années d'expérience des exigences de la coopération internationale et intergouvernementale, de préférence dans le cadre du système des Nations Unies.
- Vaste expérience professionnelle pertinente en matière de recherche et de coopération scientifiques.

Aptitudes/Compétences

- Connaissance du mandat, de la vision, de l'orientation stratégique et des priorités de l'Organisation et adhésion à ceux-ci.
- Capacités de leadership, sens de l'objectivité et de la neutralité, solides compétences analytiques et capacités intellectuelles, intégrité professionnelle et sens de la diplomatie.
- Aptitude à exercer une autorité bien fondée et équilibrée, ainsi qu'à assurer et gérer des services et fonctions consultatifs et à formuler des conseils de haut niveau.
- Solide connaissance du paysage de la recherche scientifique.
- Solide connaissance des pratiques de planification stratégique et de gestion générale, notamment : principes de gestion et budgétisation axées sur les résultats, gouvernance et obligation redditionnelle.
- Aptitude confirmée à diriger et piloter des processus de changement sur le plan des orientations de fond et de la gestion.
- Excellentes capacités de persuasion et de communication et aptitude manifeste à assurer des fonctions de représentation.
- Aptitude avérée à interagir efficacement aux plus hauts niveaux gouvernementaux, ainsi qu'avec les responsables du secteur privé et les ONG, à mobiliser des ressources et à mettre en place des partenariats et des réseaux de collaboration avec et entre diverses parties prenantes.
- Excellent sens des relations humaines, y compris aptitude à gérer les relations à tous les échelons de l'Organisation.
- Connaissance éprouvée des questions liées au genre dans le domaine des sciences.

Langues

- Excellente connaissance et aptitude à la rédaction dans l'une des langues de travail de l'Organisation (anglais ou français) et capacité de travailler dans l'autre langue.

QUALIFICATIONS SOUHAITABLES

Formation

- Un diplôme du niveau du doctorat dans le domaine des sciences exactes et naturelles ou dans l'une de ses branches.

Expérience professionnelle

- Compréhension et connaissance des objectifs stratégiques de l'UNESCO, ainsi que des processus et initiatives plus larges de réforme à l'échelle du système des Nations Unies, notamment en ce qui concerne la réforme du système des Nations Unies pour le développement, ainsi que les objectifs du Programme de développement durable à l'horizon 2030.
- Expérience de la conduite de négociations complexes avec diplomatie et tact, dans l'intérêt général de l'accomplissement du mandat et de la mission de l'UNESCO.

Attitudes/Compétences

- Compétences en matière d'administration et de gestion des ressources humaines et financières.
- Compréhension approfondie du risque opérationnel à l'échelle mondiale.
- Expérience de l'encadrement du personnel et de la motivation d'équipes dans un environnement culturel diversifié.

Langues

- Connaissance d'autres langues officielles de l'UNESCO (arabe, chinois, espagnol et/ou russe).

SALAIRES ET INDEMNITES

Les traitements de l'UNESCO se composent d'un traitement de base et d'autres prestations pouvant inclure, le cas échéant : un congé annuel de 30 jours ouvrables, une allocation pour charges de famille, une assurance médicale, un régime de retraite, etc.

Le traitement annuel de départ pour ce poste est de l'ordre de 212 135 dollars des États-Unis.

Pour des informations complètes sur les salaires et les indemnités, veuillez consulter notre Guide concernant les prestations dues au personnel.

Veuillez noter que l'UNESCO est une organisation non-fumeurs.

PROCESSUS DE SÉLECTION ET DE RECRUTEMENT

Veuillez noter que tous les candidats doivent remplir une demande en ligne et fournir des informations complètes et exactes. Pour postuler, veuillez visiter le site Web de l'UNESCO Carrières. Aucune modification ne peut être apportée à la candidature soumise.

L'évaluation des candidats est basée sur les critères de l'avis de vacance de poste et peut inclure des tests et/ou des évaluations, ainsi qu'un entretien basé sur les compétences.

L'UNESCO utilise des technologies de communication telles que la vidéo ou la téléconférence, la correspondance par e-mail, etc. pour l'évaluation des candidats.

Veuillez noter que seuls les candidats sélectionnés seront contactés et que les candidats à l'étape de sélection finale seront soumis à une vérification des références sur la base des informations fournies.

L'UNESCO rappelle que la considération dominante dans le recrutement du personnel doit être la nécessité d'assurer à l'Organisation les services de personnes possédant les plus hautes qualités de travail, de compétence et d'intégrité. L'UNESCO applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de harcèlement. L'UNESCO s'est engagée à atteindre et à maintenir une répartition géographique équitable et diversifiée, ainsi que la parité des genres parmi les membres de son personnel dans toutes les catégories et à tous les niveaux. En outre, l'UNESCO est résolue à atteindre une diversité de personnel sur le plan du genre, de la nationalité et de la culture. Les candidatures de ressortissants d'États membres non et sous-représentés (veuillez cliquer ici pour la dernière mise à jour) sont particulièrement bienvenues et vivement encouragées. Les personnes issues de groupes minoritaires et de groupes autochtones, ainsi que les personnes handicapées, sont également encouragées à postuler. Toutes les candidatures seront traitées avec la plus grande confidentialité. Une mobilité mondiale est requise pour les membres du personnel nommés sur des postes internationaux.

L'UNESCO ne prend de frais à aucune étape du recrutement.

**REPRÉSENTATION DES ÉTATS MEMBRES
DANS LES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE
AU 31 MARS 2023**

Représentation supérieure à la normale	Représentation normale	Représentation inférieure à la normale	Représentation nulle
Afrique du Sud	Afghanistan	Albanie	Andorre
Algérie	Allemagne	Angola	Bahamas
Argentine	Australie	Antigua-et-Barbuda	Bahreïn
Belgique	Autriche	Arabie saoudite	Bhoutan
Bénin	Azerbaïdjan	Arménie	Brunéi Darussalam
Cameroun	Bolivie (État plurinational de)	Bangladesh	El Salvador
Colombie	Bosnie-Herzégovine	Barbade	Émirats arabes unis
Espagne	Brésil	Bélarus	Guatemala
Éthiopie	Bulgarie	Belize	Guinée équatoriale
Finlande	Burkina Faso	Botswana	Guyana
France	Burundi	Cabo Verde	Haïti
Grèce	Cambodge	Chine	Îles Marshall
Italie	Canada	Chypre	Îles Salomon
Kenya	Chili	Costa Rica	Islande
Liban	Comores	Croatie	Kiribati
Maroc	Congo	Djibouti	Koweït
Mexique	Côte d'Ivoire	Dominique	Lesotho
Népal	Cuba	Érythrée	Maldives
République démocratique du Congo	Danemark	Estonie	Malte
Sénégal	Égypte	Fidji	Micronésie (États fédérés de)
Tunisie	Équateur	Ghana	Monaco
Ukraine	Eswatini	Grenade	Nauru
	Fédération de Russie	Guinée-Bissau	Nioué
	Gabon	Îles Cook	Palaos
	Gambie	Inde	Panama
	Géorgie	Indonésie	Pérou
	Guinée	Iraq	Qatar
	Honduras	Irlande	République centrafricaine
	Hongrie	Kazakhstan	République dominicaine
	Iran (République islamique d')	Lettonie	Saint-Marin
	Jamaïque	Libéria	Saint-Vincent-et-les Grenadines
	Japon	Macédoine du Nord	Samoa
	Jordanie	Madagascar	Soudan du Sud
	Kirghizistan	Malawi	Suriname
	Libye	Monténégro	Tchad
	Lituanie	Myanmar	Timor-Leste
	Luxembourg	Nicaragua	Tonga
	Malaisie	Nigéria	Tuvalu
	Mali	Norvège	Vanuatu
	Maurice	Nouvelle-Zélande	
	Mauritanie	Oman	
	Mongolie	Papouasie-Nouvelle-Guinée	
	Mozambique	Rwanda	
	Namibie	Sao Tomé-et-Principe	
	Niger	Serbie	
	Ouganda	Singapour	
		Slovaquie	
		Suisse	