

**Location:** Abidjan, Côte d'Ivoire

**Position Grade:** EL3

**Position Number:** 50092324

**Posting Date:** 22-avr-2022

**Closing Date:** 21-mai-2022

### **LA BANQUE**

Créée en 1964, la Banque africaine de développement (BAD) est la première institution panafricaine de développement. Elle a pour mission de promouvoir la croissance économique et le progrès social dans l'ensemble du continent. La Banque compte 81 pays membres, dont 54 pays africains (les pays membres régionaux). Le programme de développement de la Banque vise à fournir l'appui financier et technique aux projets porteurs de transformation qui permettront de réduire sensiblement la pauvreté grâce à une croissance économique inclusive et durable. Pour davantage se concentrer sur les objectifs de la Stratégie décennale (2013-2022) et réaliser un plus grand impact sur le développement, cinq grands domaines (High 5), dans lesquels les interventions devront s'intensifier pour l'Afrique, ont été identifiés, à savoir : *Éclairer l'Afrique et l'alimenter en énergie, Nourrir l'Afrique, Industrialiser l'Afrique, Intégrer l'Afrique et Améliorer la qualité de vie des populations africaines*. Le Vice-président, Recherche économique, dialogue sur les politiques et gestion des connaissances fait partie de l'équipe de direction de la Banque qui pilote la mise en œuvre réussie de cette vision.

### **LE COMPLEXE**

La Vice-présidence (ECVP) est principalement chargée d'amener le Groupe de la Banque à donner la priorité à la production, l'analyse, la diffusion, le courtage et la mise en œuvre de solutions du savoir pertinentes dans toutes les priorités opérationnelles des High-5 et les thèmes transversaux de sa stratégie décennale. Ces solutions doivent répondre clairement aux problèmes de développement prioritaires auxquels font face individuellement ou collectivement les pays membres régionaux (PMR), et les PMR doivent être impliqués tant dans leur planification que dans leur mise en œuvre. Au nombre des solutions figurent : i) les recherches touchant aux principaux problèmes de développement auxquels fait face l'Afrique et leur relation avec la gouvernance économique mondiale et les autres biens publics mondiaux majeurs ; ii) les diagnostics pays et les perspectives d'avenir ; iii) le dialogue sur les politiques et les services consultatifs ; iv) les activités liées au savoir économique, sectoriel, et thématique ; v) l'amélioration des systèmes statistiques nationaux et sous-régionaux ; vi) la préparation, la conception et l'appui à la mise en œuvre des opérations

de gestion des finances publiques et de gouvernance ; vii) le renforcement des capacités pour la formulation et la mise en œuvre de politiques ; viii) l'assistance technique et les conseils relatifs à la gestion des ressources naturelles par les PMR ; et ix) la diffusion du savoir et l'établissement de réseaux du savoir nationaux, régionaux et inter-régionaux.

## **LE POSTE**

Le/La Vice-président(e), Recherche économique, dialogue sur les politiques et gestion des connaissances (VP, ECVP) est également le/la Chef(fe) économiste du Groupe de la Banque. Il/Elle supervise directement les activités de six directions : l'Institut africain de développement (ECAD), le Centre africain des ressources naturelles (ECNR), le Département des économies pays (ECCE), le Bureau de coordination de la gouvernance et de la gestion des finances publiques (ECGF), le Département de la politique macroéconomique, des prévisions et de la recherche (ECMR), et le Département des statistiques (ECST), dirigés chacun par un Directeur.

Sous la direction générale du Président du Groupe de la Banque, le/la Vice-président(e) :

- Pilote les activités liées au savoir du Groupe de la Banque africaine de développement (production, analyse, diffusion et courtage) afin de redonner à la Banque sa place de première institution de développement du continent en matière de solutions du savoir ;
- Donne une vision stratégique et assure la mise en œuvre et le leadership en matière d'études économiques et sectorielles (EES), à la Banque en particulier, pour éclairer et façonner à la fois son dialogue sur les politiques et ses opérations dans les PMR et dans les régions, avec une analyse et une orientation solides et permanentes et en appui aux unités de prestation de services (BDU) ;
- Pilote, encadre et, d'une manière générale, aide à gérer un groupe d'économistes et d'analystes politiques de premier plan, afin de renforcer la capacité de la Banque en matière de dialogue sur les politiques nationales et régionales et d'opérations de gouvernance ;
- Développe et renforce le dialogue externe sur les politiques et le profil de gestion des connaissances du Groupe de la Banque, ainsi que son influence au sein du paysage mondial du développement ;

- Aide le Président et le reste de l'équipe de la haute Direction à piloter et réaliser les opérations du Groupe de la Banque, en privilégiant les connaissances et la gouvernance en Afrique ;
- Soutient les partenariats stratégiques avec les centres d'excellence, les centres et réseaux de connaissances en Afrique et dans le monde pour la production, l'analyse et la diffusion de solutions du savoir ; et
- Œuvre en faveur du resserrement des liens avec les institutions du savoir (universités, groupe de réflexion, réseaux de recherche, etc.) en vue du renforcement de la production du savoir aux niveaux national et régional ; et
- Développe davantage la capacité de la Banque à aider les PMR en matière de gestion des finances publiques, de gouvernance et de développement des capacités.

---

## **PRINCIPALES FONCTIONS**

### ***Responsabilités spécifiques rattachées à la fonction***

1. Renforcer la position de la Banque en tant qu'institution du savoir pour le développement du continent ;
2. Piloter et guider les différents départements du complexe ECVP dans le cadre de la mise en œuvre réussie de leurs missions respectives, grâce à la supervision de la conception et de la mise en œuvre de programmes de travail cohérents, l'élaboration d'indicateurs de performance clairs, l'exécution dans les délais et la prestation de services de haute qualité ;
3. Prodiguer des conseils efficaces et opportuns au Président et à la haute Direction de la Banque pour la résolution des problèmes macroéconomiques et de développement social prioritaires et la mise en œuvre de la stratégie et des High 5 de la Banque ;
4. Donner des orientations stratégiques à l'échelle de l'institution, dans le cadre de l'approche Une seule Banque, pour la planification et la mise en œuvre de solutions du savoir, afin de compléter les services financiers de la Banque et d'améliorer ainsi son efficacité en matière de développement ;
5. Nouer le dialogue avec les Administrateurs du Groupe de la Banque et contribuer aux réunions du Conseil et de ses comités ;
6. Développer les capacités de la Banque en matière de savoir et le soutien connexe aux PMR en vue d'obtenir un plus grand impact en matière de développement en interagissant et en établissant des liens avec des décideurs de haut niveau, des technocrates et

- autres leaders d'opinion, des chefs d'entreprises et des leaders de la société civile dans les PMR de la Banque et les autres pays ;
7. Superviser la formation et le perfectionnement des économistes du Groupe de la Banque et du personnel connexe et renforcer la mise en réseau et le partage des connaissances entre les économistes de recherche, les économistes pays et les économistes sectoriels ;
  8. Plaider en faveur d'investissements de la Banque pour la constitution de bases de données actualisées, complètes et intégrées sur le développement socioéconomique dans les PMR et dans les opérations du Groupe de la Banque ;
  9. Fournir des services de partage des connaissances et d'appui à l'échelle de la Banque, adaptés aux besoins des départements des opérations et de leur personnel et travailler avec eux pour leur permettre de renforcer leurs contributions en matière de savoir et d'améliorer la portée et les normes de qualité des activités économiques et sectorielles de la Banque dans les pays ; et
  10. Diriger et prodiguer des conseils professionnels aux différents départements relevant du Chef économiste afin qu'ils puissent mener à bien leur mandat respectif, en supervisant la conception et la mise en œuvre de programmes de travail cohérents, l'élaboration d'indicateurs de performance clairs, l'exécution et la prestation en temps voulu, en respectant des normes de haute qualité ;
  11. Constituer de solides équipes au sein des départements et du complexe ECVP et veiller à une collaboration de haut niveau au sein d'ECVP et avec le reste du Groupe de la Banque, conformément à l'approche Une seule Banque.

### ***Activités spécifiques***

1. Gérer les contrats de performance et contrats sous-jacents de tous les membres du personnel relevant directement de sa responsabilité -- les Chefs de département du complexe et autres - - afin de garantir la bonne exécution du mandat d'ECVP ;
2. Participer et contribuer aux réunions de l'équipe de la haute Direction, du Comité de coordination de la haute Direction et du Comité des opérations ;
3. Promouvoir une collaboration étroite et une mise en œuvre intégrée des activités de la Banque par les économistes spécialistes en chef, les économistes pays, les macroéconomistes, les économistes de recherche, les spécialistes de la gouvernance, les statisticiens et les différentes équipes du dialogue sur les politiques de la Banque, afin de les encourager à mieux travailler comme Une seule Banque, notamment au moyen d'échanges

- réguliers avec les Directeurs généraux, les Directeurs sectoriels, les Chefs de bureaux pays et les Spécialistes en chef sectoriels ;
4. Piloter la préparation des produits du savoir phares de la Banque, tels que les Perspectives économiques en Afrique, et leur production en temps opportun, selon les normes de qualité les plus élevées ;
  5. Assurer une veille économique régulière (déclarations, notes d'information, examens des politiques) pour la haute Direction au sujet des questions de développement économique touchant aux priorités opérationnelles des High 5 de la Stratégie décennale de la Banque et d'autres questions connexes ;
  6. Superviser la gestion de l'aide que déploie la Banque pour renforcer les systèmes statistiques des PMR.
  7. Représenter le Groupe de la Banque lors de forums publics et autres cadres de discussion relatifs au développement socio-économique, y compris les médias, les événements et les décideurs et leaders d'opinion pour accroître la visibilité institutionnelle et l'impact stratégique ;
  8. Orienter et participer aux activités collaboratives de recherche et de gestion des connaissances réalisées conjointement avec les organisations régionales et internationales, y compris avec les institutions de Bretton Woods, le système des Nations unies et les groupes de réflexion africains et internationaux ;
  9. Superviser le renforcement de l'Institut africain de développement en vue d'apporter un appui pratique et à fort impact en matière de développement des capacités dans les PMR, tout en travaillant en étroite collaboration avec d'autres institutions de développement bilatérales et multilatérales pour intégrer le développement des capacités, la mobilisation et la diffusion de connaissances ;
  10. Renforcer le rôle du Centre des ressources naturelles (ECNR) dans le cadre des conseils et de l'appui aux PMR en termes de solutions pratiques pour la gestion stratégique et à valeur ajoutée des ressources naturelles de l'Afrique, afin d'améliorer la qualité de vie des générations actuelles et futures ;
  11. Orienter les activités de la Banque en matière de gouvernance économique et de gestion des finances publiques pour des opérations d'appui programmatique (OAP) à fort impact dans les PMR de la Banque ;
  12. Travailler en étroite collaboration avec le Département de la prestation de services, de la gestion des performances et des résultats (SNDR) de la Banque pour mieux cerner l'impact des activités et produits du savoir de la Banque au titre du Cadre de résultats de la Banque ; et

13. Assister le Président du Groupe de la Banque et effectuer toute tâche assignée par celui-ci .

---

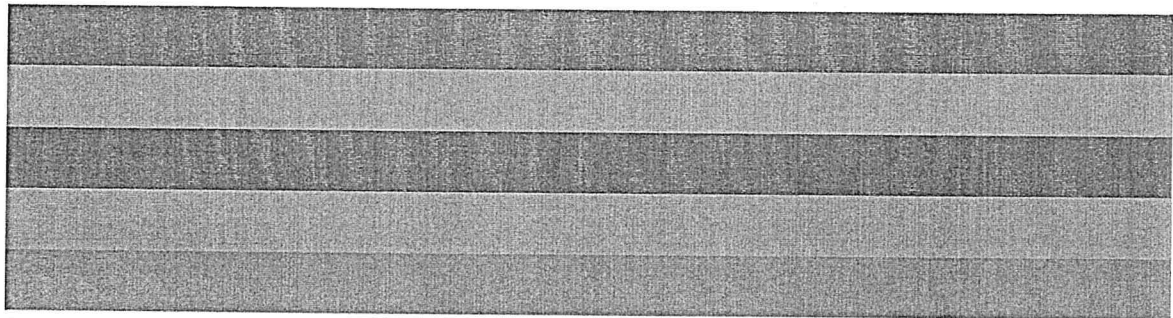
## **COMPÉTENCES** (qualifications, expérience, connaissances)

1. Être titulaire d'un diplôme de 3<sup>e</sup> cycle pertinent (minimum Master ; un doctorat serait un plus) en économie, statistiques et/ou dans des domaines connexes, obtenu auprès d'une université réputée ;
2. Justifier d'au moins 10 à 15 ans d'expérience pertinente, dont au moins cinq à un poste d'encadrement, avec une expérience avérée en matière de gestion efficace des ressources humaines et financières et de réalisation des produits et des résultats escomptés ;
3. Avoir une excellente compréhension des problèmes de développement de l'Afrique et des débats contemporains connexes en matière de politique socio-économique, au sens large, tant en Afrique qu'ailleurs, acquise de préférence au sein d'organisations de développement multilatérales, bilatérales ou régionales et/ou de gouvernements et du secteur privé ;
4. Justifier d'une expérience avérée en matière de conceptualisation, de mise en œuvre et de gestion d'activités de recherche axées sur les politiques, de recherche-action et/ou de projets de développement, notamment dans le contrôle de la qualité de produits de recherche de haut niveau et dans la valorisation et la diffusion des connaissances, ainsi que la sensibilisation ;
5. Bien connaître les rôles des autres institutions de financement du développement en matière d'aide à la réforme économique et de lutte contre la pauvreté dans les pays en développement ; (des liens avec des universités, des groupes de réflexion et autres réseaux de recherche sur les sciences sociales concernant les problèmes de développement seront un plus) ;
6. Faire preuve d'un esprit stratégique et être capable de concevoir des plans et des programmes à long terme, conformément aux priorités stratégiques, posséder d'excellentes aptitudes à la négociation et savoir faire preuve de souplesse pour gérer les demandes d'interlocuteurs de haut niveau ;
7. Être capable d'assumer le rôle de porte-parole de l'organisation, d'établir des partenariats et de motiver et d'inspirer le personnel et les supérieurs hiérarchiques à atteindre des résultats ;
8. Avoir d'excellentes compétences en matière de gestion et de renforcement des équipes et faire preuve de souplesse dans le

- traitement des demandes d'interlocuteurs de haut niveau d'une organisation complexe ;
9. Avoir d'excellentes capacités de communication orale et écrite en français comme en anglais (une bonne connaissance pratique de l'autre langue serait un atout) ; et
  10. Savoir utiliser les applications standards de la suite Microsoft Office et les applications connexes ; la connaissance pratique des technologies/platformes de gestion des connaissances serait un plus.

**CE POSTE BÉNÉFICIE DU STATUT INTERNATIONAL ET OUVRE DROIT AUX CONDITIONS D'EMPLOI Y AFFÉRENTES.**

Spécialiste principal des services de conseil en PPP, PICU3



**Full vacancy title:** Spécialiste principal des services de conseil en PPP, PICU3

**Location:** Abidjan, Côte d'Ivoire

**Position Grade:** PL4

**Position Number:** 50105391

**Posting Date:** 26-avr-2022

**Closing Date:** 02-mai-2022

**LA BANQUE :**

Créée en 1964, la Banque africaine de développement est la première institution panafricaine de développement, qui œuvre pour la croissance économique et le progrès social en Afrique. Elle compte 81 États membres, dont 54 pays africains (pays membres régionaux). Le programme de développement de la Banque vise à fournir l'appui financier et technique aux projets porteurs de transformation qui permettront de réduire sensiblement la pauvreté, grâce à une croissance économique inclusive et durable. Pour mieux se concentrer sur les objectifs de la Stratégie décennale (2013-2022) et réaliser un plus grand impact sur le développement, cinq grands domaines (High 5) dans lesquels les interventions devront s'intensifier pour accélérer l'obtention

de résultats en Afrique ont été définis, à savoir : l'énergie, l'agro-industrie, l'industrialisation, l'intégration et l'amélioration de la qualité de vie des populations africaines. La Banque entend constituer une équipe de direction qui pilotera la mise en œuvre efficace de cette vision.

### **LE COMPLEXE :**

La Vice-présidence chargée du secteur privé, de l'infrastructure et de l'industrialisation est au cœur de la mission de la Banque qui vise à développer le secteur privé, améliorer l'infrastructure et accélérer l'industrialisation. Les principales fonctions du Complexe consistent à i) renforcer l'environnement favorable au développement du secteur privé [et du secteur financier] propice à la croissance inclusive et au développement durable ; ii) appuyer le développement d'infrastructures fiables et durables, en mettant notamment l'accent sur les villes et le développement urbain ; et iii) accorder une attention renouvelée à la performance industrielle et commerciale pour soutenir la transformation structurelle sur l'ensemble du continent africain. Le Complexe mise sur le savoir, le cofinancement et les partenariats pour attirer les capitaux privés et travailler avec les gouvernements à l'exécution du programme de développement de la Banque.

### **LE DÉPARTEMENT QUI RECRUTE :**

Le Département de l'infrastructure et du développement urbain (PICU) apporte son appui aux pays membres régionaux (PMR) de la Banque pour déterminer les types de prêts et de dons permettant de financer les projets et programmes d'infrastructures, notamment dans le secteur des transports et de l'aménagement urbain. Le département met également au point des produits de savoir hors prêts servant à élaborer et à mettre en œuvre les politiques et stratégies du secteur des transports et du développement urbain, de même que les réformes sectorielles pour veiller à ce que les meilleures pratiques soient intégrées dans la politique, la planification, la programmation, la gouvernance institutionnelle, l'entretien et les opérations. En outre, le Département fournit des dons pour la préparation de projets d'infrastructure régionaux couvrant les secteurs des transports, de l'énergie, des TIC et de l'eau, et coordonne le cadre des partenariats public-privé (PPP) de la Banque, ainsi qu'un certain nombre de partenariats stratégiques externes en matière d'infrastructure pour le compte de la Banque. Le rôle du Département de l'infrastructure et du développement urbain est de favoriser l'avancement des infrastructures et des villes en Afrique par l'élaboration détaillée d'interventions appropriées que la Banque pourrait financer au niveau national, régional ou continental.

### **LE POSTE :**

Définir et gérer les mandats de conseil en matière de PPP, évaluer les besoins des pays membres en matière de conseil en PPP, répondre à tout besoin particulier, et suggérer et concevoir des stratégies d'intervention appropriées conformément au cadre stratégique de la Banque. Le titulaire du poste sera également appelé à fournir aux pays membres des services de conseil technique pour la formulation et la mise à jour de leurs politiques nationales en matière de PPP, à gérer le conseil en matière de transactions PPP, à organiser des ateliers sur l'environnement favorable et le renforcement des capacités des principales organisations gouvernementales engagées dans l'attribution et la gestion des concessions PPP ; et à partager les connaissances clés et les résultats de l'apprentissage avec les départements chargés de la gouvernance et de la passation de marchés, et d'autres parties prenantes dans les domaines liés aux PPP, y compris l'élaboration de pratiques optimales pour l'attribution et la supervision des concessions PPP.

---

### **PRINCIPALES FONCTIONS :**

**Sous la direction et la supervision générales du Chef de division, le titulaire du poste devra s'acquitter des fonctions et responsabilités suivantes :**

1. Coordonner les activités de la Banque en matière de transactions PPP en apportant une expertise technique avérée sur les activités du cycle de projet PPP.
2. Fournir aux pays membres des services consultatifs techniques en ce qui concerne la formulation et la mise à jour de leurs politiques nationales en matière de PPP, la préparation de projets, la politique de surveillance des concessions PPP et les services de gestion des risques et du processus de surveillance, etc.
3. Initier et assurer la gestion des services de conseil en matière de transactions, organiser des ateliers sur l'instauration d'un environnement propice et le renforcement des capacités des principales organisations gouvernementales dans les pays membres, dans le cadre du processus de développement des opérations pour le portefeuille opérationnel de la Banque.
4. Évaluer des requêtes et demandes adressées à la Banque par des PMR et autres clients éligibles en vue de l'assistance et du financement de projets PPP et faire des recommandations appropriées à la Direction concernant les projets qui conviennent le mieux au soutien potentiel de la Banque ; et veiller à ce que les

- services de conseil offerts soient conformes à la stratégie et aux politiques de la Banque et aux meilleures pratiques en matière de gestion.
5. Examiner les demandes de services consultatifs en matière de transactions, ainsi que les propositions relatives à l'instauration d'un environnement favorable et au renforcement des capacités, conformément au cadre PPP de la Banque, afin d'évaluer l'admissibilité des projets concernés à l'assistance et de déterminer le degré de priorité à leur accorder dans le cadre de leur inclusion dans les programmes de travail de la Banque en matière de PPP.
  6. Travailler au sein d'une équipe ou diriger des activités clés en vue de la réalisation d'une transaction PPP, aussi bien dans les phases amont, intermédiaire ou aval de sa mise en œuvre.
  7. Élaborer et mettre en œuvre un cadre et des lignes directrices opérationnelles pour les services de conseil technique en matière de PPP de la Division, diriger le dialogue avec les parties prenantes et maintenir la qualité et la bonne santé globale du portefeuille.
  8. Être la personne ressource en matière de conseil sur les transactions PPP à la Banque et dans les pays membres régionaux (PMR) et fournir des conseils avisés.
  9. Établir et entretenir des relations avec les clients, les entreprises mondiales et régionales, les partenaires bancaires et multilatéraux et les responsables gouvernementaux, et assurer la coordination avec les partenaires de développement et les investisseurs du secteur privé pour garantir le respect des meilleures pratiques en matière de conseil en PPP.
  10. Interagir avec les autres divisions et départements de la Banque pour assurer la conformité dans tous les aspects du travail en matière de PPP.
  11. Entreprendre l'évaluation de la capacité et de l'efficacité des unités PPP nationales, identifier les lacunes et concevoir un programme autonome de renforcement des capacités des unités PPP, le cas échéant.
  12. Entreprendre le travail de diagnostic pays et sectoriel dans le cadre de la préparation du Document de stratégie pays (DSP) de la Banque qui lui sont confiées de temps à autre.
  13. Faire partie d'une équipe ou jouer le rôle de chef de file dans la prestation de services de conseil en matière de transactions PPP pour les projets PPP soutenus par la Banque, jusqu'à la clôture commerciale et financière.
  14. Travailler au sein d'une équipe chargée de mobiliser les ressources au sein de la Banque, ainsi qu'auprès de partenaires

externes, afin de soutenir la mise en œuvre du programme PPP de la Banque et d'appuyer les projets des clients.

15. Diriger la préparation et la diffusion des produits du savoir sur les PPP, le renforcement des capacités et la diffusion d'informations sur les PPP et les domaines dans lesquels intervient la Banque dans le cadre de son soutien, à l'intention de publics internes et externes.
16. Organiser des ateliers sur la création d'un environnement favorable et le renforcement des capacités des principales organisations gouvernementales engagées dans l'attribution et la gestion des concessions PPP.

---

### **COMPÉTENCES (qualifications, expérience et connaissances) :**

1. Être titulaire d'au moins un Master 2 en Ingénierie, Economie, Finance, Droit, Gestion de projets, financement de projets ou de développement ou dans une autre discipline connexe.
2. Avoir une certification professionnelle en matière de partenariats public-privé, de gestion de projets, de financement de projets et démontrer de solides aptitudes en matière d'analyse financière et de risques ; une bonne connaissance des principes de la gouvernance institutionnelle et des compétences en matière de négociation constituent des éléments souhaitables.
3. Justifier d'une expérience pertinente d'au moins 8 ans dans les domaines du développement des infrastructures, du développement et de la gestion de projets d'infrastructure en mode PPP, du financement de projets et d'autres activités connexes.
4. Expérience avérée dans la prestation de services de conseil en matière de transactions PPP à l'échelle internationale, en Afrique et dans le secteur des infrastructures, avec de bons résultats.
5. Expérience avérée des politiques, programmes et projets de PPP au niveau international. Une expérience complémentaire en matière de PPP en Afrique serait souhaitable.
6. Disposer d'une expérience de travail dans une institution de financement du développement, une banque d'investissement ou une agence de développement international constituera un atout supplémentaire.
7. Avoir de l'expérience en ce qui concerne la gestion de projets dans le respect des calendriers établis et des budgets prévus et capacité à produire des plans.
8. Être doté de solides compétences analytiques et être capable de rédiger et de produire des rapports techniques de haute qualité.

9. Une compréhension avérée de l'économie politique et du contexte africain est fortement requise.
10. Posséder une solide expérience opérationnelle en matière de PPP et être capable de contribuer à la réflexion stratégique et d'intégrer les stratégies et les politiques dans les programmes/projets de la Banque.
11. Pouvoir traiter des questions sensibles sur le lieu du travail dans un environnement multiculturel et nouer des relations de travail efficaces avec ses collègues.
12. Faire preuve de solides compétences en matière de leadership et pouvoir servir de mentor et d'entraîneur tout en travaillant efficacement dans un environnement de gestion matricielle, en tant que chef d'équipe.
13. L'expérience et la capacité de concevoir et d'organiser des formations courtes et pertinentes pour le personnel et les PMR sur les questions de PPP sont hautement souhaitables.
14. Être en mesure de prendre des initiatives en vue de l'amélioration des politiques/programmes et des produits afin de maximiser l'efficacité.
15. Pouvoir mobiliser, soutenir et motiver les autres en vue de la mise en œuvre de méthodes de travail efficaces.
16. Être capable de mettre en œuvre des initiatives de qualité permettant d'améliorer les performances de l'équipe.
17. Avoir une excellente maîtrise de l'anglais ou du français, à l'oral comme à l'écrit, avec une connaissance pratique de l'autre langue.
18. Savoir utiliser les logiciels courants de la Banque (Word, Excel, Access, PowerPoint). Une maîtrise de SAP est souhaitable.

**CE POSTE BÉNÉFICIE DU STATUT INTERNATIONAL ET OUVRE DROIT AUX CONDITIONS D'EMPLOI Y AFFÉRENTES.**

