



CEEAC

ECCAS

La Commission

Libreville, le 21 décembre 2021

NOTE VERBALE N°702/CEEAC/COM/2021

La Commission de la Communauté Economique des Etats de l'Afrique Centrale (CEEAC) présente ses compliments aux Ministères des Affaires Etrangères/Relations Extérieures/Intégration Régionale des Etats membres de la CEEAC et a l'honneur de porter à leur connaissance ce qui suit :

Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet UNOPS-CEEAC, le Président de la Commission publie un Avis d'Appel à Candidature pour le poste **d'Expert Régional en Hub régional de transparence de l'Action Climatique** pour la CEEAC.

La Commission voudrait compter sur l'habituelle collaboration des Ministères pour la publication, dans chaque Etat, de cet Avis d'Appel à Candidature.

La Commission de la Communauté Economique des Etats de l'Afrique Centrale (CEEAC) saisit cette occasion pour renouveler aux Ministères des Affaires Etrangères/Relations Extérieures/Intégration Régionale des Etats membres de la CEEAC, les assurances de sa haute considération.

**MINISTERES DES RELATIONS EXTERIEURES/
AFFAIRES ETRANGERES/INTEGRATION REGIONALE
DES ETATS MEMBRES DE LA CEEAC**





Le Président de la Commission

Libreville, le 30 novembre 2021

AVIS D'APPEL A CANDIDATURES

Le Président de la Commission de la CEEAC porte à la connaissance des ressortissants (es) des Etats membres de la CEEAC que le poste d'**Expert Régional en Hub régional de Transparence de l'Action Climatique pour la CEEAC** est à pourvoir au siège de la Commission de la CEEAC à Libreville pour une durée de deux (2) ans renouvelable.

Chaque dossier de candidature doit répondre aux conditions suivantes :

- Etre ressortissant d'un Etat membre de la CEEAC sans distinction notamment d'origine, de croyance ou de sexe ;
- N'avoir pas par le passé excipé d'une nationalité différente pour postuler à un autre emploi au sein de la CEEAC ;
- Etre de bonne moralité ;
- Posséder les qualifications professionnelles correspondant au profil du poste en annexe ;

Les dossiers complets tels que détaillés dans chaque profil de poste seront obligatoirement envoyés par courrier électronique au plus tard le 30 janvier 2022 à l'adresse suivante : recrutements@ceeac-eccas.org.

Le Président de la Commission de la CEEAC

Ambassadeur Gilberto Da Piedade VERISSIMO, PhD





APPEL A CANDIDATURES

Titre du Poste : **EXPERT REGIONAL RESPONSABLE DU HUB REGIONAL DE TRANSPARENCE DE L'ACTION CLIMATIQUE POUR LA CEEAC**

Référence : **0411/CEEAC/COM/PR/DERNDR/ERHUBREG**

Date limite de dépôt de candidature: **30 janvier 2022**

Lieu d'affectation: **Libreville, Gabon**

Type de contrat : **CDD deux (2) ans renouvelable**

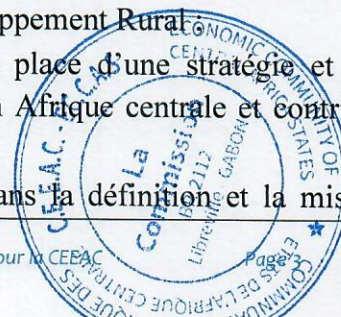
SITUATION DU POSTE	
Département	Environnement, Ressources Naturelles et Développement Rural
Direction	
Service	
Relations Fonctionnelles	- En interne : ensemble des Directions du Département - En externe : Institutions et Organisations Internationales de Son Domaine.
MISSIONS DU POSTE	
Placé sous l'autorité hiérarchique du Commissaire Environnement, Ressources Naturelles, Agriculture et Développement Rural, le Responsable du Hub régional de transparence de l'action climatique pour les États d'Afrique Centrale est chargé d'accomplir des tâches et responsabilités relatives au développement et la promotion du Projet.	
ATTRIBUTIONS PRINCIPALES	
Expert Régional Responsable du Hub régional de Transparence De L'action Climatique Pour La CEEAC a pour attributions principales la supervision, la coordination, l'élaboration, la mise en œuvre et la valorisation des programmes du projet qui visent à la réalisation des objectifs fixés par la CEEAC en matière d'Environnement et de Ressources Naturelles à savoir : - Jouer un rôle de coordination et de leadership pour le Hub, y compris le Centre (et son personnel), le réseau du Hub (composé de pays partenaires et d'autres institutions partenaires), et engager la CEEAC ou des parties pertinentes de celle-ci que sont, entre autres, les Institutions spécialisées et les agences d'exécution; - Établir et mettre en œuvre les stratégies et plans pour le Hub, en collaboration avec les institutions expertes internationales sous contrat et le secrétariat de l'ICAT et en consultation avec les points focaux nationaux des pays participants et les partenaires concernés, et coordonner les objectifs, les mesures de performance, les normes et les résultats attendus pour assurer la mise en œuvre du projet dans les délais ; - Assurer le leadership, la supervision et l'orientation substantielle du personnel du Hub et des experts recrutés dans le pays du Hub régional de transparence de l'action climatique pour la CEEAC ; - Collaborer étroitement avec le groupe de travail composé des Points Focaux climat des Etats sur le changement climatique en tant que groupe de pilotage du Hub ; - Recruter, gérer et développer une main-d'œuvre flexible possédant les aptitudes et les compétences nécessaires pour garantir des performances optimales, et assurer la diversité des sexes et des zones géographiques ; - Promouvoir le travail d'équipe, la collaboration et la diversité en fournissant une orientation et une supervision ponctuelles au personnel du Hub afin de lui permettre de remplir ses fonctions de manière responsable, efficace et efficiente ;	

- Favoriser un environnement de travail positif et veiller à ce que les normes de conduite les plus élevées soient respectées ;
- Encadrer et soutenir, à travers le leadership et la direction du personnel du hub, l'équipe d'experts internationaux et les points focaux et représentants des pays, dans la production des résultats requis, en assumant la responsabilité de l'avancement global et de l'utilisation des ressources et en lançant des actions correctives si nécessaire ;
- Créer des alliances, réseautage et plaider pour la coopération ;
- Suivre, évaluer et informer l'équipe d'experts internationaux des besoins des gouvernements des États membres de la CEEAC en matière de gouvernance améliorée et durable, de flux de données, d'expertise, d'outils et de systèmes et d'activités de mobilisation des parties prenantes qui informeront régulièrement, de manière fiable et durable les décideurs nationaux et régionaux et le public sur l'action climatique et aideront à produire des rapports de haute qualité, y compris les communications nationales soumises à la CCNUCC ;
- Développer et partager avec les institutions expertes internationales, les profils des parties prenantes et, en consultation avec les experts internationaux formuler les stratégies d'engagement des parties prenantes, y compris avec les homologues gouvernementaux, les institutions régionales, les partenaires du projet, le système des Nations Unies au sens large et les autres parties prenantes en Afrique centrale.

PROFIL EXIGE

Formation	Être titulaire d'un diplôme universitaire de niveau BAC + 5 (Au moins Bac+5, en Gestion de l'environnement, ressources naturelles ou autre domaine équivalent.
Expérience	Avoir une expérience d'au moins 7 ans à des niveaux de responsabilité croissants dans le domaine des changements climatiques, développement international, développement commercial, opérations et/ou gestion de programmes dans un environnement international et/ou une entreprise ; Avoir une expérience significative d'au moins 7 ans dans l'élaboration des programmes et des projets sur les ressources naturelles et les changements climatiques ; Avoir une expérience d'au moins 10 ans dont 5ans minimum dans les Communautés Economiques Régionales (REC) ou les organisations régionales serait également un atout.
Connaissances	- Afrique Centrale et Pays membres de la CEEAC ; - Textes, Traités et législation internationale sur le domaine de l'Environnement et des Ressources Naturelles ; - Processus de l'économie verte, de l'économie bleue et de l'univers institutionnel sur la lutte contre les changements climatiques en Afrique Centrale ; - Connaissance de la gestion axée sur les résultats et du système de suivi évaluation des programmes et projets ; - Connaissances sur le processus d'intégration sous régionale ; - Le processus d'intégration sous régionale serait un atout ; - Avoir une connaissance et maîtriser des politiques internationales et régionales sur les questions climatiques ; - Avoir une bonne connaissance des trois conventions de Rio ; - Avoir une expérience dans la mobilisation de la finance verte ; - Avoir une expérience dans la préparation et facilitation des conférences ou plateformes régionales sur l'économie verte, l'économie bleue et les

	changements climatiques ; - Bilinguisme Anglais / Français exigé. La connaissance d'au moins un des autres langues de la communauté (Espagnol et Portugais) constitue un sérieux avantage.
Compétences Techniques	- Avec le soutien du personnel central du Hub et des institutions expertes internationales sous contrat, développer et maintenir un plan de mise en œuvre du projet, y compris une évaluation des risques du projet, et suivre et superviser la mise en œuvre du projet, examiner les progrès, évaluer les contraintes et prendre des mesures correctives, tout en assurant une alerte rapide aux risques pour le Hub et le Secrétariat de l'ICAT, pour une action et/ou une intervention ; - Assumer la responsabilité du contrôle budgétaire du Hub afin de s'assurer que les dépenses sont conformes aux allocations budgétaires approuvées et que les résultats et les KPI du projet sont atteints ; - Assurer le décaissement des fonds pour les événements et les activités, ainsi que la rémunération du personnel du Hub et des experts nationaux, en temps utile pour faciliter un travail proactif ; - Gérer les obligations de rapport définies dans l'accord de coopération du projet et dans le plan de travail adopté ; - Soutenir les activités d'audit des projets, y compris la planification, la préparation et la coordination pendant les audits et le suivi des observations/recommandations des audits. - Avec le soutien du personnel central du Hub et des institutions expertes internationales sous contrat, développer et maintenir un plan de mise en œuvre du projet, y compris une évaluation des risques du projet, et suivre et superviser la mise en œuvre du projet, examiner les progrès, évaluer les contraintes et prendre des mesures correctives, tout en assurant une alerte rapide aux risques pour le Hub et le Secrétariat de l'ICAT, pour une action et/ou une intervention ; - Assumer la responsabilité du contrôle budgétaire du Hub afin de s'assurer que les dépenses sont conformes aux allocations budgétaires approuvées et que les résultats et les KPI du projet sont atteints ; - Assurer le décaissement des fonds pour les événements et les activités, ainsi que la rémunération du personnel du Hub et des experts nationaux, en temps utile pour faciliter un travail proactif ; - Gérer les obligations de rapport définies dans l'accord de coopération du projet et dans le plan de travail adopté ; - Soutenir les activités d'audit des projets, y compris la planification, la préparation et la coordination pendant les audits et le suivi des observations/recommandations des audits. - À la demande de la CEEAC, fournir une assistance technique à la CEEAC sur les questions de changement climatique au Département Environnement, Ressources Naturelles, Agriculture et Développement Rural ; - Contribuer à la définition et à la mise en place d'une stratégie et plan d'action sur les changements climatiques en Afrique centrale et contribuer au suivi de sa mise en œuvre ; - Accompagner les pays de la sous-région dans la définition et la mise en



	œuvre des stratégies et plan d'action climat ; - Accompagner les pays de la sous-région Afrique centrale dans la mise en œuvre de leurs obligations et engagements vis-à-vis de la Convention Cadre des Nations Unies sur les Changements Climatiques (CCNUCC) ; - Superviser les travaux des Experts et consultants, notamment les Points Focaux Climat ; - Apporter l'appui technique à la relance du processus de développement et de promotion du Groupe des Experts Climat de l'Afrique centrale (GEAC), créé en 2010 à Brazzaville ; - Contribuer à la mobilisation des ressources (finance climatique) y compris à l'élaboration des notes conceptuelles et à la préparation de projets à travers la rédaction de notes conceptuelles et de rapports d'évaluation, et la conduite de missions de diligence.
Compétences comportementales	- Vision stratégique - Orientation résultats - Être dynamique, créatif, autonome ; - Être capable de prendre des initiatives ; - Être capable de travailler sous pression dans un esprit d'anticipation - Sens du contact, de l'écoute et des relations humaines - Polyvalent et capacités d'adaptation - Leadership.

CONDITIONS D'EMPLOI

Rémunération	- Salaire et avantages conformes à la grille des rémunérations CEEAC.
Nationalité & genre	- Etre ressortissant d'un Etat membre de la CEEAC ; il sera tenu compte de l'équilibre géographique global entre les Etats membres dans les recrutements ; - Les candidatures féminines sont encouragées.

DOSSIERS DE CANDIDATURE

- Demande de recrutement motivée ;
- Curriculum vitae détaillé incluant les coordonnées complètes du candidat (nom et prénom, adresse, téléphone, fax, e-mail) ;
- Un certificat de nationalité ;
- Un extrait d'acte de naissance ou de jugement supplétif en tenant lieu ;
- Un extrait de casier judiciaire (bulletin n°3) datant de moins de trois mois ;
- Copies certifiées conformes des diplômes et titres académiques ou universitaires ;
- Certificats de travail et les documents attestant des références professionnelles ;
- Un certificat médical établi par un médecin agréé ;
- Identité complète de trois personnes de référence n'ayant aucun lien de parenté et pouvant attester des qualités professionnelles et morales du candidat ;

Le dossier complet, portant la référence : **0411/CEEAC/COM/PR/DERNDR/ERHUBREG** et le titre du poste «**EXPERT DU HUB REGIONAL DE TRANSPARENCE DE L'ACTION CLIMATIQUE POUR LA CEEAC**», doit être adressé par voie électronique uniquement, au plus tard le **30 janvier 2022 à 15 heures 30**, heure de Libreville à :

recrutements@ceeac-eccas.org

